

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 29»**

344000 г. Ростов-на-Дону
б. Измайловский, 8

тел./факс. 8(863)210-85-84
e-mail: subbota_irina@mail.ru

ПРИНЯТ
Педагогическим советом МБДОУ №29

Протокол №1 от 30.08.2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ №29

от 30.08.2023г. №190
И.А.Суббота



Программа развития МБДОУ №29

на 2023–2028 годы

Ростов-на-Дону, 2023г.

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 29»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Государственная программа развития образования в городе Ростове – на - Дону на 2019–2030 годы, утвержденная Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 646. 9. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Ответственные: Суббота Ирина Анатольевна, заведующий МБДОУ №29 Топчеева Ирина Александровна, зам.заведующего по ВМР Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ

	№29 №189 от 25.08.2023
Цели программы развития	1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	1. Обеспечение преемственности образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Переход на ФОП. 3. Повышение эффективности системы дополнительного

	образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2028 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	Удовлетворенность 95 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы на 40 %.

	Снижение количества несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации. Реализация деятельности детского сада на прежнем уровне в условиях мобилизации.
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга зам.заведующего по ВМР составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ №29

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МБДОУ №29 города Ростова-на-Дону (далее - ДОУ) создан 10.08.2016 года на основании постановления администрации города Ростова-на-Дону «О создании МБДОУ Детский сад № 29 от 10.08.2016 года № 1094».

Детский сад находится в отдельно стоящих типовых трехэтажных зданиях (2 корпуса). Имеется собственная территория для прогулок, 24 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет - 1, методический кабинет - 2, кабинет психолога - 2, изостудия - 1, логопедический кабинет - 2, физкультурный зал - 2, кабинет заместителя заведующего по ХР - 1, пищеблок - 2, 24 - групповых комнат, музыкальный зал - 2, кинокласс - 2, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 26 групп воспитанников, из них:

- 4 общеразвивающие группы для детей раннего возраста;
- 12 общеразвивающих групп;
- 4 группы компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи для детей 5-6 лет;
- 4 группы компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи для детей 6-7 лет;
- 1 группа кратковременного пребывания для детей 4-5 лет;
- 1 группа кратковременного пребывания для детей 5-6 лет.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	1131	94%
Неполная с матерью	65	5%
Неполная с отцом	1	0,1%
Оформлено опекунов	5	0,6%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	387	32%
Два ребенка	653	55%
Три ребенка и более	162	13%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- МБОУ СОШ №75;
- МБДОУ №37;
- МБУЗ «Детская городская поликлиника №18 города Ростова - на – Дону»;
- МБУК Ростовская – на – Дону городская ЦБС БИЦ семейного чтения имени Л.Н. Толстого

Сотрудничество с МБОУ СОШ №75 обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Взаимодействие с МБДОУ №37 обеспечивает планирование и организацию совместной работы, повышение компетентности педагогических кадров в области сотрудничества, раскрытие потенциальных возможностей ДОУ.

Специалисты МБУЗ «Детская городская поликлиника №18 города Ростова-на-Дону» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Совместно с МБУК Ростовской – на – Дону городской ЦБС БИЦ семейного чтения имени Л.Н. Толстого детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 70 человек (заведующий детским садом, заместитель заведующего по ВМР, 47 воспитателей, 4 музыкальных руководителя, 3 инструктора по физической культуре, 8 учителей-логопедов, 1 социальный педагог, 3 педагога-психолога, 3 тьютора, 1 педагог дополнительного образования).

Работник с медицинским образованием – 4 человека.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 53 чел. Среднее специальное – 17 чел. Обучаются в ВУЗах – 2 чел.	Высшая – 13 чел. Первая – 17 чел. Без категории – 40 чел.	До 5 лет – 17 чел. 5 – 10 лет – 38 чел. Свыше 15 лет – 15 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. В 2022 года педагоги организации приняли участие в следующих мероприятиях:

- Районный этап Муниципального детского чемпионата Baby Skills 2022 среди воспитанников дошкольных образовательных организаций Октябрьского района города Ростова-на-Дону, компетенция «Парикмахерское искусство» - 1 место.
- Районный этап Муниципального детского чемпионата Baby Skills 2022 среди воспитанников дошкольных образовательных организаций Октябрьского района города Ростова-на-Дону, компетенция «3D – дизайнер» - 1 место и 2 место.
- Районный этап Муниципального детского чемпионата Baby Skills 2022 среди воспитанников дошкольных образовательных организаций Октябрьского района города Ростова-на-Дону, компетенция «Ресторанный сервис» - 3 место.
- III Муниципальный чемпионат Baby Skills – 2022 среди воспитанников дошкольных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, компетенция «Парикмахерское искусство» - диплом 2 степени.
- III Муниципальный чемпионат Baby Skills – 2022 среди воспитанников дошкольных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, компетенция «3D - дизайн» - диплом 3 степени.
- Международный конкурс «Фейерверк новогодних игрушек», лаборатория основ безопасности «Азбука безопасности», номинация «Городецкие игрушки» - диплом победителя.
- Районный этап VII открытого фестиваля детских и юношеских любительских театральных коллективов «Браво, дети!», номинация «Театральная постановка» - диплом Лауреата 3 степени.
- Районный этап VII открытого фестиваля детских и юношеских любительских театральных коллективов «Браво, дети!», номинация «Оригинальный жанр» - диплом Лауреата 3 степени.
- Районный этап VII открытого фестиваля детских и юношеских любительских театральных коллективов «Браво, дети!», номинация «Художественное слово» - диплом 1 степени.

- Районный этап VII открытого фестиваля детских и юношеских любительских театральных коллективов «Браво, дети!», номинация «Художественное слово» - диплом 2 степени.
- Районный этап областного конкурса «Волшебное колесо – 2022» в рамках реализации регионального проекта «Безопасность дорожного движения» - 3 место.
- Районный этап конкурса «Учитель года города Ростова-на-Дону - 2023» номинация «Воспитатель года», грамота 2 место.
- Областной конкурс «Безопасное лето-2022» в рамках реализации регионального проекта «Безопасность дорожного движения» и федерального партийного проекта «Безопасные дороги» - диплом 1 место.
- Всероссийский смотр-конкурс образовательных организаций «Гордость отечественного образования» 2022, на основе многоцелевого комплексного анализа – Победитель.
- Открытая городская научно-практическая конференция «ЭКОЛОГИЯ-Весна 2023» в рамках муниципального экологического проекта «Ростов-город будущего» - диплом 1 место.
- Районный этап городского чемпионата «Юный мастер – 2023» компетенция «Дизайн одежды и аксессуаров» - диплом 1 место, компетенция «Ландшафтный дизайн» - диплом 1 место, компетенция «3D-дизайн» - дипломы 2 и 3 место, компетенция «Парикмахерское искусство» - диплом 3 место.
- Районный этап городского конкурса «Наставник года – 2023» - диплом III степени.
- Региональный этап Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник Эколят – Молодых защитников природы» - 3 место.
- Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека» в номинации «Воспитание и социализация личности» - диплом полуфиналистов конкурса.
- Районный этап конкурса «Я горжусь моей семьёй», номинация « Поделка» - 3 место
- Районный этап областного смотра готовности команд юных помощников инспектора дорожного движения дошкольных образовательных организаций « ЮПИД+ЮИД- вместе за безопасные дороги» 2023 – диплом 2 место.

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2017-2023;

- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную методическую службы МБДОУ №29	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход в сфере цифровизации и внедрения инноваций
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Переход на ФОП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП.
Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной

основной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО).
Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования двух направленностей: физкультурно-спортивной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников	
		5-6	6-7
Физкультурно-спортивная	Оздоровительный кружок «Территория здоровья»	+	+
	Футбол	+	+
Художественная	Театральная деятельность «Первые роли»	+	+
	Пение «Семиотка»	+	+

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.

Исполнение комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

7. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Оценка количества работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Определение схемы перераспределения обязанностей работников, которых могут призвать на службу. Разработка плана мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса и присмотра и ухода в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.

8. Усиление работы по адаптации иностранных воспитанников.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада. Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход на ФООП					
1	Создание рабочей группы по корректировке ОП в связи с переходом на ФООП	Заведующий	Август 2023	Пр. №189 от 25.08.2023	
2	Проведение педсовета,	Заведующий	Май 2023	Протокол №5 от 26.05.2023	

	посвященного переходу на ФООП				
3	Анализ и корректировка ЛНА	Зам. заведующего по ВМР	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	
4	Разработка проектов ОП по ФООП	Зам. заведующего по ВМР	Май – август 2023	ФООП, ФАОП	

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)

1	Оценка состояния РППС	Зам. заведующего по ВМР	Июнь-август 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Зам. заведующего по ВМР	Июнь 2023	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Специалист по закупкам	2023-2028	Акты приемки	

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Зам. заведующего по ВМР	Январь – март 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Зам. заведующего по ВМР	Январь 2023	Протокол №3 от 09.01.2023	
3	Разработка программ дополнительного образования	Зам. заведующего по ВМР Старший воспитатель	Январь – август 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как	Заведующий	Май 2023	Протокол №5 от 26.05.2023	

	детский сад может участвовать в реализации госпрограмм				
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Зам. заведующего по ВМР	Май 2023	Протокол №5 от 26.05.2023	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	Сентябрь 2023	Протокол №1 от 05.10.2023	
4	Закупка оборудования	Зам. заведующего по ВМР	Ежегодно апрель – май 2023- 2028	Изучение рынка	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель заведующего по ХР	Май – июнь 2023- 2028	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	Ежегодно 2023- 2028	Обучены 100% педагогов	
7	Поддержание сайта образовательной организации	Зам. заведующего по ВМР	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в	Заведующий	Март 2023- 2028	Протоколы	

	детском саду				
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заместитель заведующего по ХР	Первое полугодие года 2023-2028	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заместитель заведующего по ХР	Первое полугодие года 2023-2028	Приказы Локальные нормативные акты детского сад	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заместитель заведующего по ХР	Первое полугодие года 2023-2028	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заместитель заведующего по ХР	Ежегодно в феврале 2023-2028	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий Заместитель заведующего по ХР	Второе полугодие 2023-2028	Утвержденный план внедрения	
7. Оптимизация кадровых ресурсов					
1	Совещание при заведующем	Заведующий	Ежегодно в январе 2023-2028	Протокол	

2	Разработка схемы перераспределения обязанностей работников, подпадающих под условия мобилизации	Зам. заведующего по ВМР	Ежегодно в феврале 2023-2028	Схема	
3	Корректировка плана повышения квалификации работников	Специалист по кадрам	Ежегодно в феврале 2023-2028	Скорректированный план	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.

3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.
8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1.Переход на ФОП ДО	Разработана и реализуется ОП, соответствует ФОП. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 95% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 95%. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города

	научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.
5. Совершенствование системы охраны труда	Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7. Оптимизация кадровых ресурсов	Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу. ОП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме